



Anvisning förmåner för medarbetare

Dokumentnamn	Dokumenttyp	Senast reviderad	Beslutsinstans
Anvisning förmåner för medarbetare	Anvisning	2023-04-11	Kommunchef
Dokumentansvarig/processägare	Version	Diarienummer	Giltig till
Kommunledningsförvaltningen	1	23KS244	2027-06-30
Dokumentinformation	Förvaltningsspecifika förmåner		
Dokumentet gäller för	Medarbetare inom Piteå kommun		



Förmåner för medarbetare i Piteå kommun

En av kommunens största utmaning är kompetensförsörjning. Piteå kommun måste därför vara en attraktiv arbetsgivare för att kunna konkurrera om framtidens arbetskraft. Piteå kommuns förmåner och arbetsgivarerbjudande spelar en viktig roll för att attrahera och behålla kompetens i kommunen.

Förmåner ska ges i den utsträckning det behövs för att behålla och rekrytera lämpliga medarbetare. Utgångspunkten är att Piteå kommun ska vara *en* arbetsgivare och att nivån på förmånerna ska vara jämställda och rättvisa för alla medarbetare. Förmånernas art kan dock variera utifrån förvaltningens förutsättningar.

De förmåner som Piteå kommun erbjuder kan vara kommunövergripande eller förvaltningsspecifika.

Kommunövergripande förmåner

Kommunövergripande förmåner kan vara beslutade av kommunen eller ha sin grund i kollektivavtal eller lokala avtal.

Kommunövergripande förmåner gäller på samma sätt för alla medarbetare, men möjligheten att nyttja dem kan variera utifrån verksamhetens förutsättningar. Exempel på kommunövergripande förmåner är friskvårdsbidrag, hälsosamtal och blodgivning på arbetstid samt företagshälsovård.

Förmåner reglerade i kollektivavtal eller lokala avtal

Förmåner reglerade i kollektivavtal eller lokala avtal gäller på samma sätt för alla medarbetare, men möjligheten att nyttja dem kan variera beroende på verksamhetens förutsättningar. Exempel på förmåner reglerade i kollektivavtal eller lokala avtal är semesterväxling, flexibel arbetstid, kompensation vid sjukdom och föräldrapenningtillägg.

Förvaltningsspecifika förmåner

Förvaltningsspecifika förmåner och villkor fastställs av förvaltningschef.

Förvaltningar som erbjuder likartade förmåner ska som utgångspunkt erbjuda likartade villkor för nyttjande av förmånen. Om förvaltningar som erbjuder likartade förmåner inte kan nå samsyn rörande villkor för nyttjandet, avgör kommunchef vilka villkor som ska gälla.

Det ska vara tydligt för förvaltningens medarbetare vilka förmåner som finns och vilka villkor som gäller vid nyttjande av dessa.



Följande ska beaktas vid fastställande av förvaltningsspecifika förmåner:

- Förmåner ska erbjudas i den utsträckning det behövs för att behålla och rekrytera lämpliga medarbetare.
- Förvaltningsspecifika förmåner ska erbjudas på samma sätt till samtliga medarbetare inom förvaltningen.
- Förmånen ska vara av ringa ekonomiskt värde och inte innebära extra kostnad för kommunen.
- Förmånen ska inte utformas så att den leder till förmånsbeskattning för medarbetarna.

Övrigt

Det ska vara tydligt för kommunens medarbetare och för allmänheten vilka förmåner som erbjuds av kommunen och till vilka villkor. Utvärdering av förmåner inom kommunen ska sammanställas av kommunledningsförvaltningen en gång per år i samråd med övriga förvaltningar.